



**REPUBLIKA HRVATSKA
VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
URED ZA LJUDSKA PRAVA I
PRAVA NACIONALNIH MANJINA**

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA KOJE
SE POPUNJAVA JAVNIM NATJEČAJEM, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA
TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Jedinica za suzbijanje trgovanja ljudima i poslove međunarodne suradnje

1. Savjetnik/ca u Vladi i Vladinom uredu - 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od 3 mjeseca (radno mjesto pod rednim brojem 3. Pravilnika o unutarnjem redu Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina KLASA: 022-03/12-01/02, URBROJ: 50450-12-02 od 1. lipnja 2012. godine)

Opis poslova (Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina od 1. lipnja 2012. godine):

- obavlja najsloženije stručne poslove iz područja suzbijanja trgovanja ljudima te međunarodne suradnje koji zahtijevaju posebnu samostalnost, stručnost i odgovornost u radu, a odnose se na stručnu obradu najsloženijih sustavnih i drugih pitanja te izradu nacrti strateških dokumenata, priprema stručne podatke i izrađuje nacрте izvješća u vezi s provedbom dokumenata iz područja rada Jedinice, priprema stručne poslove za održavanje sjednica Nacionalnog odbora za suzbijanje trgovanja ljudima, proučava i stručno obrađuje te izrađuje nacрте mišljenja i objašnjenja o pitanjima provođenja zakona i drugih propisa iz djelokruga Jedinice te obavlja poslove informiranja i odnosa s javnošću; obavlja i druge poslove koje mu povjeri ravnatelj;
- obavlja najsloženije stručne poslove vezane uz korištenje sredstava i provedbu aktivnosti razvojnih projekata financiranih iz bilateralnih izvora, programa Europske unije i ostalih nacionalnih i inozemnih programa i projekata, osigurava tehnički nadzor nad provedbom projekata, sudjeluje u pripremi natječajne dokumentacije, objavi i provedbi natječaja za izvođenje radova, nabavi roba i pružanju usluga, sudjeluje u kontroli i ovjeravanju izvješća ugovaratelja i zahtjeva za plaćanjem, potvrđuje da su usluge/robe/radovi isporučeni u skladu s relevantnim pravilima, priprema izvješća o provedbi projekata,
- surađuje s tijelima državne uprave te drugim državnim tijelima i institucijama kao i međunarodnim organizacijama u pitanjima od značaja za obavljanje poslova iz djelokruga Jedinice, te obavlja i druge poslove koje mu povjeri ravnatelj.

Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1, 940 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova službenika utvrđen je Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj upravi ("Narodne novine", broj 37/01, 38/01,

71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15 i 100/15).

Osnovica za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Odlukom Vlade Republike Hrvatske o visini osnovice za obračun plaće za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 40/09) i Sporazumom o izmjenama i dopunama sporazuma o osnovici za plaće u državnim službama („Narodne novine“, broj 123/16).

Sadržaj i način testiranja:

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se provodi u dvije faze. Prva faza testiranja za radno mjesto pod rednim brojem 1. sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu.

U prvu fazu upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Testiranje znanja engleskog jezika provest će se pisanom provjerom znanja.

Testiranje znanja rada na računalu provest će se pisanom provjerom znanja.

Kandidat koji nije pristupio testiranju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjuu vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova. Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se provjerava znanje potrebno za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj temelje se na sljedećim izvorima:

1. Kazneni zakon
<https://zakon.hr/z/98/Kazneni-zakon>
2. Protokol za identifikaciju, pomoć i zaštitu žrtava trgovanja ljudima
<https://ljudskaprava.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti//Protokol%20za%20identifikaciju%20pomoć%20i%20zaštitu%20žrtava%20trgovanja%20ljudima.pdf>
3. Protokol o postupanju pri dobrovoljnom povratku žrtava trgovanja ljudima
<https://ljudskaprava.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti//Protokol%20o%20postupanju%20pri%20dobrovoljnom%20i%20sugurnom%20povratku%20žrtava%20trgovanja%20ljudima.pdf>
4. Protokol o integraciji/reintegraciji žrtava trgovanja ljudima
https://ljudskaprava.gov.hr/UserDocsImages//arhiva/protokoli//Protokol%20o%20integraciji_reintegraciji%20žrtava%20trgovanja%20ljudima.pdf
5. Council of Europe Convention on Action against Trafficking in Human Beings
<https://rm.coe.int/168008371d>
6. Zakon o potvrđivanju Konvencije Vijeća Europe o suzbijanju trgovanja ljudima
http://narodne-novine.nn.hr/clanci/medunarodni/2007_07_7_86.html
7. DIREKTIVA 2011/36/EU EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 5. travnja 2011. o sprečavanju i suzbijanju trgovanja ljudima i zaštiti njegovih žrtava te o zamjeni Okvirne odluke Vijeća 2002/629/PUP
<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/PDF/?uri=CELEX:32011L0036&from=EN>
8. Partnerski sporazum
https://razvoj.gov.hr/UserDocsImages/arhiva/EU%20fondovi/Programi%20prekogranicna%202014-2020/GLAVNI%20DOKUMENT_Sporazum_o_partnerstvu_HR.pdf
9. OP Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
<http://www.strukturnifondovi.hr/UserDocsImages/Documents/Strukturni%20fondovi%202014.%20E2%80%93%202020/OPULJP%20hr%2020150709.pdf>
10. Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu ESI fondova u razdoblju 2014.-2020. (NN 92/14)
http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_07_92_1838.html
11. Informacije o programima EU na mrežnoj stranici
www.strukturnifondovi.hr/programi-unije

12. Informacije o projektima na mrežnim stranicama ULJPPNM
<https://ljudskaprava.gov.hr/>